



Remote Leadership

In Remote Teams arbeiten die Mitglieder über verschieden nationale oder internationale Standorte verteilt und treffen sich nur sehr selten oder nie in Präsenz.

Bieten Sie Ihren Führungskräften und Projektverantwortlichen jetzt erstklassige Hilfestellung für die erfolgreiche Team-Zusammenarbeit auf Distanz!

Schnell & flexibel die Führungskompetenz im New Normal auf ein neues Level heben!

Hochrelevante Inhalte

- ✓ Unsere topaktuellen Trainings, Workshops und Vorträge sind fein abgestimmt auf das, was Führungskräfte uns aktuell als ihre größten Herausforderungen nennen
- ✓ Die Workshops bieten konkrete praktische Tipps und erlauben viel Raum für den Austausch zu Best Practices unter den Teilnehmenden
- ✓ Die Inhalte schneiden wir gezielt auf die Realitäten in Ihrer Organisation zu

Innovative Formate

Ob Live Online oder in Präsenz: Unsere **Veranstaltungen** sind keine langweiligen Vorträge, sondern **hoch-interaktive Kurzimpulse, Workshops oder Trainings**, bei denen die Teilnehmenden intensiv eingebunden werden!

Jedes Thema besteht aus einem oder mehreren Grundlagen- oder Aufbau-Modulen von 1-3 Stunden. Diese Module können **einzel**n angeboten werden **oder als Serie** von aufeinander aufbauenden Workshops. Auch nachhaltige Leadership Development Programme lassen sich damit sehr effektiv gestalten.

Alle Themen werden in Deutsch und Englisch angeboten.

Warum virtuu?

Wir sind seit 2015 als richtungsweisende **Spezialisten zu Führung auf Distanz** tätig.

Dieses Thema haben wir seitdem intensiv mit tausenden Führungskräften und Experten aus vielen Organisationen diskutiert. Dabei haben wir unser Repertoire an wirksamen Praxistipps ständig erweitert und auf die aktuelle Situation angepasst.

Unsere Passion ist es, Führungskräfte für exzellente Zusammenarbeit auf Distanz zu inspirieren und anzuleiten!

Ihre Ansprechpartner

Alexandra Altmann

Leadership Expertin und Pionierin für Live Online Training



Carsten Blumenstein

Leadership Experte und Pionier für Live Online Training



virtuu – ein Geschäftsbereich der MYNDS GmbH
Bavariafilmplatz 3, 82031 Grünwald
T. +49 89 215 48 30 50 | info@virtuu.net

www.virtuu.net



Thema 1

Effektives Führen von Remote Teams

Wie Sie Ihr Team erfolgreich steuern & emotional zusammenhalten

Ob im Homeoffice, mobil arbeitend oder im Büro - national oder international:

Unsere Veranstaltungen zeigen Ihren Führungskräften die Erfolgsfaktoren für das Führen geographisch verteilter Teams. Sie regen intensiv dazu an, das eigene Führungsverständnis und Führungsverhalten weiterzuentwickeln.

Die Grundlagen: Effektive Remote Leadership

- ✓ Erfolgsfaktoren für das Arbeiten mit verteilten Teams – das virtuu Modell für virtuelle Führung
- ✓ Welches Mindset, Skillset und Toolset für Remote Leadership in der neuen Normalität erforderlich sind
- ✓ Mit welchen Methoden Sie Ihr Remote Team auf produktive Ergebnisse fokussieren und die Zielerreichung nachverfolgen
- ✓ Wie Sie die richtige Balance zwischen Kontrolle und Vertrauen finden
- ✓ Wie Sie auch auf Distanz starke persönliche Beziehungen und emotionale Kommunikation fördern
- ✓ Wie Sie das Team inspirieren und das Potenzial jedes Teammitglieds mobilisieren
- ✓ Wie Sie sogar auf Distanz einen starken Teamspirit herstellen und halten
- ✓ Wie Sie in Meetings, aber auch außerhalb davon eine effektive Zusammenarbeit orchestrieren
- ✓ Welche Spielregeln und Tools für die Zusammenarbeit auf Distanz sinnvoll sind
- ✓ Wie Sie mit unterschiedlichen Kulturen und Zeitzonen umgehen können
- ✓ Was Sie selbst tun sollten, um Ihre Batterien geladen zu halten und Ihre Führungsrolle optimal auszugestalten

Die Basis:

Das virtuu Modell für Remote Leadership





Thema 2

Hybride Teams erfolgreich führen

Wie Sie die Besonderheiten hybrider Teams souverän meistern

Hybride Teams sind Teams, bei denen manche Mitglieder im Büro und andere mobil arbeiten – mit wechselnder Anwesenheit. Das bringt zusätzliche Herausforderungen bei Führung, Arbeitsorganisation & Kommunikation.

In unseren Veranstaltungen dazu diskutieren wir erstklassige Praxistipps für den professionellen Umgang damit. Für alle, die dabei auf das nächste Level kommen wollen.

Aufbauthema: Effektives Führen von hybriden Teams

- ✓ Die Besonderheiten beim Führen hybrider Teams und welches Mindset, Skillset und Toolset es dafür braucht
- ✓ Wie Sie die Gefahr der „Zweiklassen-Gesellschaft“ und Bevorzugung vermeiden
- ✓ Wie Sie gemeinsam mit dem Team faire Lösungen für Arbeitsorganisation und Erreichbarkeit entwickeln und passende Spielregeln verankern
- ✓ Wie oft und wofür Sie Ihre Teammitglieder im Büro zusammenholen sollten und wie Sie diese davon überzeugen
- ✓ Wie Sie auch beim hybriden Arbeiten Teamspirit, Motivation und Bindung erhalten und dadurch Abwanderung vermeiden
- ✓ Mit welchen erprobten Methoden Sie Ihr hybrides Team auf produktive Ergebnisse fokussieren und die Zielerreichung nachverfolgen
- ✓ Wie Sie in Meetings, aber auch außerhalb davon für effektive hybride Zusammenarbeit sorgen
- ✓ Welche Optionen für Meetings es in hybriden Teams gibt – und welche sich wann empfehlen
- ✓ Wie Sie gekonnt produktive und inspirierende hybride Meetings abhalten, die alle „auf Augenhöhe“ einbinden und die Aufmerksamkeit fesseln
- ✓ Welches Risiko der „Proximity Bias“ bringt und wie Sie dagegen vorgehen können
- ✓ Wie Sie die „Hybriditätskompetenz“ Ihrer Teammitglieder steigern
- ✓ Worauf Sie beim Onboarding in hybriden Teams achten müssen





Thema 3

Produktive und persönliche Online Meetings

Wie Sie Ihre Besprechungen erfolgreicher machen

Online Meetings sind das Herzstück der Führung und Kommunikation auf Distanz. In unseren dynamischen Workshops zeigen wir Ihren BesprechungsleiterInnen, wie sie diese Meetings professionell und fesselnd gestalten.

Das Pflicht-Programm für Führungskräfte und Projektverantwortliche auf allen Ebenen!

Effektive Online Meetings

- ✓ Kennzeichen richtig guter Online Meetings: Weg von langweiligen Monologen!
- ✓ Wie Sie produktive und inspirierende Online Meetings abhalten, die auch Raum für den emotionalen Austausch bieten
- ✓ Wie Sie Präsentationen interessant gestalten und Botschaften überzeugend vermitteln
- ✓ Wie Sie die Aufmerksamkeit der Teilnehmenden fesseln und über verschiedene Methoden Interaktion anreizen
- ✓ Wie Sie Diskussionen effektiv strukturieren und Online-Diskussionstools souverän einsetzen (Whiteboard, Umfragen, Reaktionen etc.)
- ✓ Wann, wie und wie häufig Sie die Webcams am besten nutzen
- ✓ Worauf Sie achten müssen, um auch im Online Raum professionell zu wirken (Video, Audio, Mimik, Gestik)
- ✓ Worauf es bei der Moderation von Online Meetings ankommt, und wie Sie verschiedene Rollen verteilen können
- ✓ Welche Besonderheiten für hybride Meetings gelten
- ✓ Wie Sie eine Online Meeting Etikette und Spielregeln mit Ihrem Team festlegen
- ✓ Welche Funktionen eines Online Besprechungsraums besonders wichtig sind

Standardmäßig in MS Teams - oder im Tool Ihrer Wahl:





Thema 4

Digitalkompetenz für das Führen auf Distanz

Wie Sie die Team-Performance mit Technologie optimieren

Führung auf Distanz bedeutet insbesondere, die vorhandene Technologie professionell zu nutzen!

In unseren praxisnahen Veranstaltungen erhalten Ihre Führungskräfte einen konkreten Fahrplan dafür, wie sie MS Teams und andere Tools sinnvoll für ihre Führungsaufgabe einsetzen können - und damit nicht nur ihren Arbeits-Alltag, sondern auch den ihrer Teammitglieder vereinfachen können.

Effektives Führen auf Distanz mit MS Teams

- ✓ Was erstklassige virtuelle Zusammenarbeit ausmacht
- ✓ Welche Digitalkompetenz heute in der Führungsrolle erforderlich ist, um Team-Performance zu steuern und Bindung zu erzeugen
- ✓ Welche Arten von Tools Sie in Ihrem Umfeld wie nutzen sollten, um in Ihrem Team für hochproduktive Zusammenarbeit zu sorgen
- ✓ Wann Sie synchrone Kommunikation (Meetings) nutzen sollten und wann asynchrone Kommunikation (zwischen den Meetings)
- ✓ Wie Sie mit den Möglichkeiten von MS Teams ganz praktisch den Zusammenhalt und Teamspirit in Ihrem Team steigern
- ✓ Wie Sie in MS Teams eine sinnvolle Struktur für produktive Zusammenarbeit aufsetzen: Teams, Kanäle, Unterhaltung, Chat, Dateien
- ✓ Wie Sie mit Ihrem Team konkrete Spielregeln für die virtuelle Kollaboration festlegen
- ✓ Wie Sie hilfreiche Apps wirksam für Ihre Führungsaufgaben einsetzen: OneNote, Planner, Forms, Whiteboard etc.
- ✓ Wie Sie Möglichkeiten für informelle Kommunikation schaffen
- ✓ Wie Sie Ihre eigene Digitalkompetenz ausweiten
- ✓ Wie Sie auch wenig technikaffine Teammitglieder an die virtuelle Kollaboration heranführen

Variante des Programms

Team Workshop: Zusammenarbeit mit MS Teams

Wir moderieren die intensive Diskussion mit Ihrem ganzen Team:

- Was sind unsere speziellen Anforderungen bei der Kommunikation?
- Wie können wir MS Teams und andere Tools wirksam dabei nutzen?
- Welche Spielregeln geben wir uns für die Zusammenarbeit auf Distanz?



Thema 5

Selbstmanagement beim Führen auf Distanz

Wie Sie beim Führen virtueller Teams die Balance behalten

Führungskräfte brauchen viel Offenheit, Flexibilität und Kraft für die Gestaltung neuer Formen der Zusammenarbeit. Deshalb fühlen sich aktuell viele von ihnen im Dauerstress, kraftlos und ausgebrannt.

Unsere Veranstaltungen bieten Führungskräften bewährte Prinzipien und viele konkrete Anregungen dafür, wie sie die richtige Balance zwischen Selbstfürsorge und Fürsorge für andere finden.

Best Practices für Selbstmanagement beim Führen auf Distanz

- ✓ Welche neuen Selbstmanagement-Fähigkeiten beim Führen auf Distanz verlangt werden
- ✓ Wie Sie Ihre Führungsrolle optimal ausgestalten und dabei selbst nicht zu kurz kommen
- ✓ Wieso Sie sich unbedingt genügend Freiraum für strategisches und kreatives Denken verschaffen müssen
- ✓ Welche Methoden zur Selbstorganisation helfen, um unnötige Belastungen zu vermeiden
- ✓ Wie Sie die Regie über Ihre Zeit übernehmen und Ihre verschiedenen Aufgaben im Job und Privatleben ausgewogen priorisieren
- ✓ Wie Sie Erwartungen pro-aktiv klären und bei Bedarf freundlich „Nein“ sagen
- ✓ Wie Sie auch auf Distanz Ihre Beziehungen mit anderen aufrecht erhalten und gegenseitiges Vertrauen schaffen
- ✓ Wie Sie selbst bei wenig Anwesenheit im Büro sichtbar bleiben und effektiv kommunizieren
- ✓ Welche Tools Sie beim Selbstmanagement unterstützen können
- ✓ Wie Sie Ihren persönlichen Energiehaushalt ausgeglichen halten und Ihre Batterien laden können

Sich selbst gut führen!

***** Auch für Nicht-Führungskräfte! *****

Selbstmanagement bei der Zusammenarbeit auf Distanz ist ein Thema auf allen Ebenen einer Organisation. Deshalb bieten wir Veranstaltungen dazu auch für alle Experten, High Potentials und MitarbeiterInnen an.



Vertiefungsthemen

Führen & Zusammenarbeiten auf Distanz

Weitere Themen für Vorträge, Trainings und Workshops

Remote Leadership umfasst viele Aspekte, die wir je nach Ihrer Anforderung intensiver vertiefen.

<p>Internationale Teams führen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mit den Besonderheiten von internationalen Teams umgehen ▪ Kulturelle Unterschiede verstehen und berücksichtigen ▪ Praxistipps für den Umgang mit unterschiedlichen Zeitzonen
<p>Stärkenorientiert führen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Die Stärken jedes Einzelnen verstehen und besser nutzen ▪ Stärkengerecht führen und kommunizieren – auf Distanz ▪ Das volle Potenzial der Diversität im Team heben
<p>Konflikte auch auf Distanz meistern</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Typische Probleme in virtuellen und hybriden Teams erkennen ▪ Unterschiede wertschätzen und Konflikte auffangen ▪ Diskussion realer Praxissituationen der Teilnehmenden
<p>Psychologische Sicherheit schaffen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Psychologische Sicherheit als Voraussetzung für Team-Performance ▪ Wirkfaktoren und konkrete Maßnahmen mit dem Team ▪ Praxistipps für das Verhalten der Führungskraft als Vorbild
<p>Komplexe Diskussionen online moderieren</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anspruchsvolle Diskussionen planen und effektiv moderieren, z.B. Kickoff-Meetings, Retrospektiven, Teambuilding, Konflikte ▪ Online Diskussionstools sinnvoll einsetzen z.B Whiteboard, Umfragen
<p>In Online Kunden-Meetings überzeugen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Online professionell auftreten (Video, Audio, Mimik, Gestik etc.) ▪ Beziehung und Vertrauen auch auf Distanz herstellen ▪ Diskussionen souverän moderieren und Ergebnisse festhalten



Veranstaltungs-Formate

Vielfältige Formate – passend für Ihren Bedarf

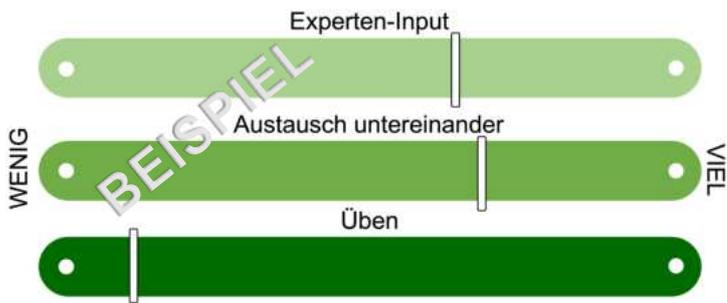
Sie können wählen, wie umfangreich und intensiv die Veranstaltungen für Ihre Zielgruppen sein sollen. Aber egal ob kurze oder lange Dauer – die Zeit mit uns ist immer ein spannendes und abwechslungsreiches Erlebnis.

Kurzweilig und voller praktischer Tipps – das schätzen die Teilnehmenden am meisten!

Standard oder maßgeschneidert?

Sie entscheiden, ob Sie eines unserer Standard-Programme einsetzen - oder ob wir die Inhalte und Interaktionen auf Basis einer Bedarfsanalyse speziell für Ihre Zielgruppe zusammenstellen.

Konfigurieren Sie die für Sie passende Lösung!



Vor allem: Sehr interaktiv!

Wir machen keine langweiligen Veranstaltungen voller Theorie, bei denen alle nebenbei E-Mails schreiben.

Im Gegenteil: Alle unsere Formate fesseln die Aufmerksamkeit der Teilnehmenden durch eine **Vielzahl abwechslungsreicher Interaktionen und gekonntem Methoden-Mix – online und in Präsenz!**

Wir sind Spezialisten für hervorragende Live Online Didaktik und reizen die Möglichkeiten der verschiedenen Tools voll aus!

Kurzer Impuls oder Nachhaltigkeit?

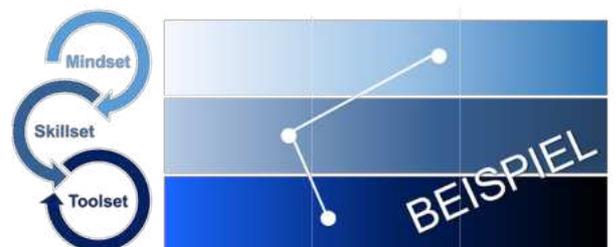
Wie viel Zeit nehmen sich Ihre Führungskräfte? Wollen Sie schnelle konkrete Anregungen oder nachhaltige Entwicklung? Unser Repertoire reicht von kurzen Impulsvorträgen bis hin zu intensiven Learning Journeys:

- ✓ Impuls-Vortrag oder Kurz-Workshop
- ✓ Trainingsprogramm aus 2-3 aufeinander aufbauenden Workshops
- ✓ Vertiefungs-Workshops mit intensivem Austausch
- ✓ Executive Workshop oder Executive Coaching
- ✓ Best Practice Sessions für Erfarene
- ✓ Mehr-monatige Blended Leadership-Programme mit intensivem Coaching und nachhaltiger Begleitung

Startpunkt Bedarfsanalyse

Auf Wunsch führen wir gerne eine Analyse zum Reifegrad Ihrer Führungskräfte durch, um deren Entwicklungsbedarf zu konkretisieren.

Reifegrade beim Führen virtueller Teams



Das sagen unsere Kunden



„Mit Lebendigkeit und Kompetenz macht virtuu jedes Training zu etwas ganz Besonderem. Gemeinsam mit den Teilnehmenden tauchen sie in die Tiefen der Führung virtueller Teams ein und gestalten ein mehr-moduliges Live-Online-Training. Zitate am Ende des Trainings wie "Der Dschungel lichtet sich" oder "Nun weiß ich was ich zu tun habe und packe es an" machen mich sehr glücklich, weil ich merke, dass der Grundstein gelegt ist und die Teilnehmer:innen weitermachen werden. Das ist ein wichtiger Schritt bei der individuellen Lernreise jeder Führungskraft, und ich freue mich so tatkräftige Unterstützung zu haben.“

Melanie Kotek, Produktmanagerin Führungskräftequalifizierung / DB Akademie - Team Führung & Kommunikation
Deutsche Bahn AG



Ingenuity for life

„Mein Fazit: virtuu liefert relevante Inhalte, die unsere Führungskräfte im Digital Leadership weiterbringen. Und das für eine weltweit verteilte Gruppe in einem sehr wirksamen und persönlichen Format - ohne jeglichen Reiseaufwand! Das ist für uns enorm wertvoll und macht Spaß. Vielen Dank, virtuu!“

Mirko Einert, Head of Functional Development, Gas and Power
SIEMENS AG



„Herzlichen Dank an virtuu für Ihren wirklich großartigen Online-Vortrag bei unserem Bereichsworkshop. Das Thema „Meetings effektiv und effizient im New Normal gestalten“ hat uns viele Anregungen und Impulse gegeben. Wir wollen Ihre Ideen zeitnah in unsere Meetings einfließen lassen. Die Resonanz im Bereich war ausgesprochen positiv, das konnte man an der regen Beteiligung merken.“

Susanne Hug, Zentralbereich Revision, Leiterin der Stabsstelle Grundsatz und Verfahrensfragen, Internationale Revisionsaufgaben
Deutsche Bundesbank



„Wir haben virtuu als sehr zuverlässigen und kooperativen Partner in der Gestaltung und Umsetzung unseres Trainingsmoduls zum Thema „Remote Leadership“ erleben dürfen. Nach erfolgreichem Start des Piloten konnten auf Basis eines effektiven Austausches in kürzester Zeit Anpassungen an die Wünsche unserer internen Kunden vorgenommen werden. In der Trainingsgestaltung und -umsetzung nehmen wir das virtuu-Team als sehr professionell und engagiert wahr – eine gelungene Mischung aus Fokus und Spaß an den gestellten Themen! Dies spiegelt sich ebenfalls im Feedback der Trainings-teilnehmerInnen wider, die vor allem von der Interaktivität des Formats profitieren und praktische Umsetzungsmöglichkeiten mitnehmen konnten.“

André Q. Duarte de O. Gonçalves, Head of Learning & Development,
Saskia Schröder, Bildungsreferentin,
Voith GmbH & Co. KGaA



„virtuu hat uns mit kompakten Impulsveranstaltungen im Rahmen einer Mobile Work Trainingsreihe unterstützt. Mit Alexandra und Carsten als professionelle Trainer konnten wir zu den Themen „Virtuelle Teams erfolgreich führen“ und „Vertrauen und Teamspirit in virtuellen Teams“ zielgerichtete interaktive Formate für unsere Organisation schaffen, die für unsere Führungskräfte und Mitarbeitenden nicht nur bereichernd waren, sondern auch zahlreiche Tipps und Tricks für den Alltag mitgebracht haben.“

Sabrina Wiebusch, People Development Expert
Arvato Systems GmbH



virtuu conducted a series of two customized workshops on “collaboration in virtual teams” for our European IT Team. They gave us many practical tips and helped us realize where we need to improve. The workshops were moderated in a very dedicated way and used different techniques to engage participants contribution. The workshops were prepared in very kind and professional personal meetings.”

Matthias Kahl, Manager IT
YASKAWA Europe GmbH

Weitere Kundenstimmen unter www.virtuu.net/unsere-referenzen

